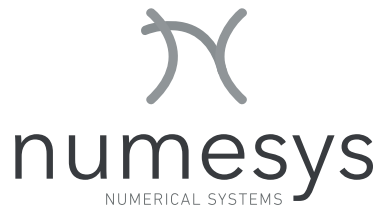




Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Raporu

Eylül 2024



İçindekiler

Günümüzde Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	5
Numesys'de Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	7
Numesys Yapısı	7
İşe Alım Süreci	8
İzinler	9
Yan Haklar	9
Eğitim ve Gelişim	10
Well-being	10
Ödüllendirme	11





Günümüzde Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Numesys İleri Mühendislik olarak işimizin doğası gereği teknoloji ile birlikte değişen dünyanın hep bir adım önündeyiz. Bu yaklaşımımızı sadece yaptığımız işte değil, çalışan deneyiminde de yaşıyoruz. Önceliklerimizi ve değerlerimizi, insanı merkeze koyarak şekillendiriyoruz. Toplum için değer yaratmak ve dünyaya yarar sağlamak için çıktığımız bu yolda, önem verdiğimiz değerlerden biri de çeşitlilik ve kapsayıcılık.

Deloitte Türkiye'nin Temmuz 2022 Raporu'na göre çeşitlilik ve kapsayıcılık tanımları aşağıdaki gibidir.

Çeşitlilik

Bireylerin görünen, görünmeyen, doğuştan veya sonradan edinilen herhangi bir farklılığıdır. Bireyleri birbirinden ayıran özelliklerin bir araya gelmesi, çeşitliliktir. İş hayatında çeşitlilik cinsiyet, yaş gibi kişisel özellikler; eğitim, kıdem yılı, ünvan gibi organizasyonel özellikler olarak örneklendirilebilir.

Kapsayıcılık

Bireylerin farklı özelliklerini, çeşitliliği, ayrımcılık yapmadan, eşitlik, saygı ve hoşgörüyle bir araya getirmek ve bu bir araya gelen çeşitliliğin potansiyelini ortaya çıkarmaktır. Başka bir deyişle farklılıkları potansiyel bir güç hâline getirmektir. Temelde kapsayıcılık, tüm bireylerin kendi gibi olduğu, rahat hissettiği ve dâhil edildiği zaman sağlanır.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, farklı özelliklere (cinsiyet, ırk, yaş vb.) sahip bireylerin kendilerini bir bütünün parçası gibi hissettiği ortamların oluşturulmasını amaçlayan politika, prosedür ve uygulamalar bütünüdür. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, tek bir politika veya uygulama değil, bu ortamı yaratabilecek tüm politika ve uygulamalar için kullanılacak bir nitelik olarak düşünülebilir. Çeşitlilik kapsayıcılığı, kapsayıcılık ise çeşitliliği destekler; ancak iki kavram birbirinden farklı kavramlardır.

"Sen 1 Numaramızsın" mottosu ile çıktığımız yolda, işimizi rakamların ötesine taşıyor, Numesys bünyesindeki her bir çalışanı ilk ve tek görüyoruz.



Numesys'de Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Numesys büyürken en çok da farklılıklarla büyümek için çabalıyoruz.

Numesys'in 2 farklı şirketin ve bir şahıs ortağının birleşimi ile kurulan bir şirket olması, çeşitliliği temelimize alıyor. Farklı fikirlerin aynı hedefte birleşmesi ile aslında çeşitliliği yetiştirmiş, Numesys kültürünü yaşatarak ise de meyvelerini vermiş oluyoruz.

Numesys Yapısı

Günümüz dünyasında "Mühendislik ve Yazılım" sektörü cinsiyeti olan alanlardan biri. Bizler de bu yargıları kırabilmek için Numesys bünyesinde cinsiyet eşitliğine önem veriyoruz.

Bu nedenle kadın çalışanlarımızın ve kadın yöneticilerimizin sayısı gün geçtikçe artıyor.

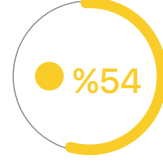
► Numesys çalışanlarının %47'si kadın çalışanlardan, %53'ü ise erkek çalışanlardan oluşuyor.



► Numesys idari ekip yöneticilerimizin tamamı ise kadın.

Bunlarla birlikte Numesys bünyesinde yaş aralığının çeşitliliğine de önem veriyoruz. Farklı kuşaklarla takım olabilme yolunda, deneyimin getirdiği bilgelik ile yeni dünyanın getirdiği heyecanı bir arada barındırmak işimizin bir parçası!

- 2023-2024 yılları arasında işe alımımızın %54'ünü yeni mezun arkadaşlarımız kapsıyor.



- Numesys olarak Türkiye'nin **5 farklı ilinde ofisimiz** bulunuyor. Böylece Türkiye'nin 5 farklı kültürünü yansıtıyoruz.



İşe Alım Süreci

- Ön yargısız işe alım yapabilmek adına, **adayların tüm kademelerle görüşmesine imkan sağlıyoruz**. Farklı fikir ve değerlendirmelerin yapılabilmesi de işe alım sürecindeki ön yargıları kırıyor, objektif bir işe alım süreci sağlıyor. Böylece tüm adayları kapsamlı şekilde değerlendirebiliyoruz.

- **2024 yarıyılında 6 açık pozisyon için toplam yaklaşık 112 görüşme gerçekleştirildi.**



İzinler

► Çalışanlar doğum günlerinin bulunduğu ay, diledikleri bir gün **“doğum günü izni”** kullanabiliyorlar.



► Ayrıca çalışanlarımıza **“taşınma izni”** gibi izinler de sunuyoruz.



Yan Haklar

► Numesys bünyesinde çalışanların birbirlerinden farklı ihtiyaçlarını göz önüne alıyor ve yan hakları bu doğrultuda esnekleştiriyoruz.

► Çalışma saatlerimizi **07.30-16.30 / 09.30-18.30 olacak şekilde**, çalışanlarımızın **9 saati doldurdukları takdirde** diledikleri saat aralığında giriş çıkış yapabilmelerine imkan sağlayan bir formatta esnekleştirdik.

07.30-16.30  09.30-18.30

► Tüm çalışanlarımız hibrit çalışma modelinde iş hayatlarına devam ediyor. Yine bireysel farklılıkları göz önüne alarak hibrit çalışma günlerini çalışanların kendilerinin belirleyeceği bir sistem oluşturduk. **Haftanın diledikleri 2 günü** evden çalışabiliyorlar. Bununla birlikte ayda 1 kere ayrıca kullanmak için **1 günlük evden çalışma hakları** tanımlı.

► Çalışanların ihtiyaçlarının farklılığını kabul ediyor, **yakıt ve yemek kartlarımızın miktarını kendilerinin ayarlamasına** imkan sağlıyoruz.

► Numesys’de **ofisten çalıştığımız her gün kahvaltı imkanı sunuyoruz**. Kahvaltı seçeneklerini çalışanlar yapılan anket üzerinden her ay değiştirebiliyorlar. Böylece Numesys bünyesindeki her bir bireyin isteklerini göz önünde bulunduruyor ve değişime imkan tanıyoruz.

► **Özel günlerde çalışanlarımıza hediye çeki alternatifleri sunuyoruz**. Kişisel ihtiyaçlardan elektroniğe veya bebek ihtiyaçlarına kadar seçim yapabilecekleri alternatifler ile **bireysel ihtiyaçların farklılığını destekliyoruz**.

Eğitim ve Gelişim

► **Eğitim ve gelişime önem veriyoruz.** Tüm çalışanlarımızın eğitim olanaklarına kesintisiz ve ayrıcalıksız erişim sağlamasına özen gösteriyoruz. Online eğitim platformlarımız ile hem çalışanlarımızın hem de liderlerimizin gelişimine kesintisiz katkı sağlıyoruz.

Ayrıca eğitime teşvik amaçlı, yüksek lisans yapan her bir çalışanımıza yüksek lisans desteği sağlıyoruz.



► İletişimin öneminin farkında olarak **Numesys çalışanlarına ücretsiz dil desteği sağlıyoruz.**



Böylelikle iletişimde çeşitliliği artırıyor, çalışma arkadaşlarımızla, müşterilerimizle veya iş ortaklarımızla dil engelini aradan kaldırıyoruz.

Well-being

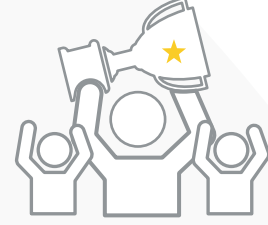
► Mental, fiziksel ve sosyal sağlık konularına değer veriyor, bu alanlardaki uygulamalara imza atıyoruz. **Çalışanların mesai saatleri içinde dahi yararlanabilecekleri beslenme/diyetisyen ve psikolog anlaşmalarımızla Numesys çalışanlarının iyilik hareketlerini destekliyoruz.**

► Numesys’de tüm çalışanlar için tam kapsayıcı özel sağlık sigortası sunuyoruz. Geniş kapsamlı bu sigortadan tüm çalışanlarımız, kıdem, yaş, departman ayrımı yapılmadan yararlanabiliyorlar. Ayrıca çalışan aileleri de sigortadan indirimli yararlanabiliyorlar.

► Çalışırken takım olmaya ne kadar değer veriyorsak çalışmalarımızı kutlarken de birlikte olmaya önem veriyoruz. Her ay bütün ofislerimizde happy hour aktiviteleri düzenliyoruz. Happy hour aktivitelerini çalışanlarımızın farklı hobilerine yönelik çeşitlendiriyoruz. Ayrıca yemekli etkinliklerimizde vejetaryen ve vegan arkadaşlarımızı da unutmuyor, onlar için ayrı menüler oluşturuyoruz.

Ödüllendirme

► Her sene başında **tüm ofislerimiz ile bir araya gelerek kültürlerimizi birleştiriyor ve değerlerimizi yaşıyoruz**. Çalışan ödüllendirme sistemimize **“Departman Bazlı” ödüller** katarak her bir departmanı teşvik ve takdir ediyoruz. Bireysel başarıların yanı sıra her bir departmanı takım olabilmek adına da kutluyoruz.



Tüm yan haklarımızdan her bir çalışanımız kesintisiz şekilde yararlanabiliyor.

Numesys'de

— **öğrenmenin,**

inovasyonun, çalışmanın ve

— **kutlamanın;**

yaşı, zamanı, yeri ve rengi yok!



www.numesys.com.tr